Jaarbericht 2017
Samen Veilig Midden-Nederland

- **Home**
- **Leeswijzer**
- **Voorwoord**
- **Samen Veilig Midden-Nederland**
  Visie
  Missie
- **Ontwikkelingen en samenwerking**
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- **Werk in uitvoering in 2017**
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- **2017 in cijfers**
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- **2018 en verder**
- **Colofon**

Een veilig thuis voor iedereen!

SAMEN VEILIG Midden-Nederland

verder >

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Leeswijzer

Dit jaarbericht is een samenvatting van de maatschappelijke jaarverantwoording 2017 van Samen Veilig Midden-Nederland (Samen Veilig). Veilig Thuis Utrecht (Veilig Thuis) is onderdeel van Samen Veilig en de informatie die geldt voor de hele organisatie heeft ook betrekking op Veilig Thuis Utrecht.

Naar de complete jaarverantwoording 2017

Home
Leeswijzer
Voorwoord
Samen Veilig Midden-Nederland
Visie
Missie
Ontwikkelingen en samenwerking
Ontwikkelingen
Samenwerking
Werk in uitvoering in 2017
Medezeggenschap cliënten
Klachten
Personeel
2017 in cijfers
Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
Preventieve jeugdbescherming
Veilig Thuis Utrecht
Medewerkers
2018 en verder
Colofon

Voorwoord

2017 stond voor Samen Veilig in het teken van het nog intensiever samenwerken met alle gemeenten en onze ketenpartners. Het is in 2017 gelukt om samen met de lokale teams de instroom van jeugdbeschermingsmaatregelen te beperken en de uitstroom van maatregelen te bevorderen. Deze daling is het sterkst zichtbaar in de daling van de ondertoezichtstellingen.

2017 stond ook in het teken van de krappe arbeidsmarkt en een (te) hoog ziekte-verzuimpercentage. Een serieuze ontwikkeling die in 2018 onze volle aandacht blijft houden.

Voor 2018 voorzien wij een stabilisering van de SAVE-trajecten en een beperkte reductie van ondertoezichtstellingen. Vanaf 2019 zetten wij graag in op duurzame samenwerking aan de hand van meerjarenafspraken met onze opdrachtgevers.

Tanno Klijn en Paul Janssen
Bestuurders Samen Veilig Midden-Nederland

Home
Leeswijzer
Voorwoord
Samen Veilig Midden-Nederland
Visie
Missie
Ontwikkelingen en samenwerking
Ontwikkelingen
Samenwerking
Werk in uitvoering in 2017
Medezeggenschap cliënten
Klachten
Personeel
2017 in cijfers
Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
Preventieve jeugdbescherming
Veilig Thuis Utrecht
Medewerkers
2018 en verder
Colofon

Samen Veilig Midden-Nederland

Iedereen heeft recht op een veilig thuis. Samen Veilig komt in beeld als er zorgen zijn over de veiligheid van een kind of als er sprake is van geweld in de huiselijke sfeer. Samen met ouders, kinderen, hun netwerk en lokale hulpverlening zoekt Samen Veilig naar een oplossing. De organisatie biedt (preventieve) jeugdbescherming en voert maatregelen van jeugdbescherming en jeugdreclassering uit. Veilig Thuis Utrecht is het advies- en meldpunt huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling en is onderdeel van Samen Veilig.

Visie

Wij werken met onze cliënten en SAVE-partners volgens de SAVE-werkwijze. Als de veiligheid in de opgroei- en opvoedsituatie van kinderen of de huiselijke situatie bij volwassenen in het geding is, werkt Samen Veilig volgens de SAVE-werkwijze. Hiervoor gelden de volgende uitgangspunten:

- Veiligheid staat voorop;
- Vrijwillige hulp waar het kan;
- Eén gezamenlijk plan;
- Vaste hulpverlener per gezin;
- Specialisten altijd bij de hand;
- Uitgaan van eigen kracht van het gezin en sociaal netwerk;
- Kinderen horen op te groeien in een gezin;
- Gebiedsgericht werken: kennen en gekend worden;
- Duidelijkheid over of hulp vrijwillig is of op basis van dwang.

[1] De SAVE-partners zijn de Raad voor de Kinderbescherming, de William Schrikker Stichting Jeugdbescherming en Jeugdreclassering en het Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Missie

Wij staan voor een veilig thuis voor iedereen. Veiligheid van kwetsbare burgers én het keren van de dreiging die de jeugdige voor zijn omgeving oplevert staan voor ons centraal. Daartoe:

- Treden wij op namens de overheid en de samenleving waar de veiligheid van kwetsbare burgers wordt bedreigd. Wij onderscheiden ons van zorgaanbieders of aanbieders van jeugdhulp doordat wij niet werken op basis van een cliëntvraag, maar op basis van een maatschappelijke opdracht om burgers te beschermen. Zolang een oplossing zonder onze betrokkenheid mogelijk is, is dat te prefereren.
- Zijn wij betrouwbaar in wat wij zeggen en doen en komen wij onze afspraken na. Wij zijn goed bereikbaar, concreet en werken doelgericht.
- Bestaat onze organisatie uit professionals die expert zijn op het gebied van huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling, jeugdbescherming en jeugd-reclassering die kunnen adviseren, onderzoeken en begeleiden, met als doel de onveiligheid te beëindigen.

Voor de volledige omschrijving van de visie en de missie, klik hier

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Ontwikkelingen en samenwerking

In 2017 heeft Samen Veilig de samenwerking met ketenpartners en gemeenten geïntensiveerd. Ook heeft Samen Veilig de SAVE-werkwijze doorontwikkeld en is het Expertisecentrum opgericht. Daarnaast had Samen Veilig te maken met een krimpende arbeidsmarkt en een ziekteverzuimpercentage dat hoger lag dan in 2016.

Ontwikkelingen

SAVE-werkwijze

De kracht van de SAVE-werkwijze is een activerende benadering van cliënten, de verkorting van de duur van jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen en de verlaging van de instroom hiervan. Medewerkers slagen er met behulp van de SAVE-werkwijze steeds meer in om cliënten aan te sporen om zelf de regie te pakken waarbij het verbeteren van de veiligheid prioriteit heeft. De SAVE-teams werken hierin nauw samen met de lokale teams van de gemeenten.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

In 2017 zette de Hogeschool Utrecht in opdracht van Samen Veilig het onderzoek ‘SAVE in woord en daad’ voort. Daarnaast zijn drie workshops ontwikkeld. De uitkomsten hiervan leveren ook input voor het onderzoek waarvan de resultaten in het najaar van 2018 verschijnen.

Ook is in 2017 een nieuwe handleiding Complexe scheiding ontwikkeld voor SAVE-medewerkers, met als doel een meer praktische werkwijze te realiseren.

Ook binnen Veilig Thuis Utrecht is de SAVE-werkwijze in ontwikkeling. Veilig Thuis heeft een bredere doelgroep en opdracht dan de SAVE-teams: zorgen voor de veiligheid van 0-23 jarigen én voor de veiligheid van volwassenen die te maken hebben met geweld in afhankelijkheidsrelaties.
Dat maakt de toevoeging van het systemische element noodzakelijk. Samen Veilig heeft een handleiding systemisch werken opgesteld en heeft hierover een interne training ontwikkeld. Veilig Thuis Utrecht heeft als eerste binnen Samen Veilig het systemische element ingevoerd.

Veilig Thuis

In januari 2017 heeft de Inspectie Jeugdzorg en Gezondheidszorg onderzoek gedaan. Hieruit blijkt dat Veilig Thuis Utrecht aan 27 van de 30 verwachtingen voldoet. Zo zijn samenwerkingsafspraken vastgelegd met de 26 gemeenten over de overdracht van meldingen aan het lokale veld, zorgt Veilig Thuis voor het opstellen van een veiligheids-plan in alle meldingen waar sprake is van onveiligheid, zijn er contactpersonen aan-gesteld bij ketenpartners en voert Veilig Thuis onderzoeken zorgvuldig uit. De Inspecties heeft geconcludeerd dat Veilig Thuis veel aandacht heeft voor ouderenmishandeling en bestempelt enkele werkwijzen als ‘good practices’.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

De verbeterpunten hebben onder meer betrekking op het monitoren van meldingen bij betrokken professionals en/of gezinsleden. Zijn de stappen die in gang gezet zijn ook daadwerkelijk uitgevoerd? En hebben deze stappen ook geleid tot het stoppen van het geweld en tot herstel van de veiligheid?
Een ander verbeterpunt is het afronden van onderzoeken binnen de wettelijke termijn van tien weken. Inmiddels heeft er een optimalisatie plaatsgevonden van de termijnen en doorlooptijden. Een tijdige triage en een tijdige start van het onderzoek zijn hierbij van belang. Dit blijft een proces dat continu aandacht vraagt, met name bij een piek in de instroom.

Begin 2017 organiseerde Veilig Thuis een bijeenkomst voor kinderopvangcentra en scholen. Hier kwamen 70 schooldirecteuren, intern begeleiders en maatschappelijk werkers op af. Het doel van de bijeenkomst was om de onderlinge verwachtingen helder te krijgen en te werken aan vertrouwen zodat scholen en Veilig Thuis meer en beter gaan samenwerken. Het blijkt dat scholen het lastig vinden om te bellen voor advies of om een melding te doen. Door de belevingswerelden dichter bij elkaar te brengen is de verwachting dat scholen eerder bellen. In 2018 vindt een vervolg plaats.

Meer over Veilig Thuis

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Expertisecentrum

In 2016 heeft Samen Veilig besloten om de deskundigheid zowel in- als extern breder in te zetten. Om dit te bereiken is op 1 maart 2017 het Expertisecentrum van start gegaan. Het Expertisecentrum coördineert en verbindt activiteiten op het gebied van onderzoek, innovatie en overdracht van kennis en expertise. Het Expertisecentrum faciliteert alle medewerkers van Samen Veilig om hun kennis, vaardigheden en activiteiten op het gebied van (on)veiligheid binnen afhankelijkheidsrelaties van 0-100 up-to-date te houden. Ook biedt het Expertisecentrum trainingen en voorlichting aan externe professionals en werkt het samen met hogescholen en universiteiten.

Meer over het Expertisecentrum

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Samenwerking

Samen Veilig werkt onder meer samen met SAVE-partners, alle 32 gemeenten van de provincies Utrecht en Flevoland, de lokale teams van de gemeenten en de politie. Ook landelijk vindt intensieve samenwerking en afstemming plaats.

Samenwerking gemeenten

Sinds 2015 legt Samen Veilig de verbintenis tussen Samen Veilig, de onderaannemers (William Schrikker Stichting en het Leger des Heils) en de gemeenten jaarlijks vast in prestatievoorstellen. Zij is ervan overtuigd dat de inhoud van de SAVE-werkwijze en de samenwerking met de lokale teams tot de juiste interventies leiden in gezinssituaties binnen de 32 gemeenten.

Samenwerking lokale teams

De SAVE-werkwijze is gericht op aansluiting bij de lokale teams. Zij zijn het eerste aanspreekpunt bij vragen over problemen in de huiselijke situatie en over het opgroeien en opvoeden van jeugdigen. Preventief handelen binnen de SAVE-werkwijze bestaat uit kortstondige interventies door medewerkers van Samen Veilig. Dit kunnen consulten aan de lokale teams zijn, maar het kan ook betekenen dat de medewerker SAVE enkele keren bij het gezin aansluit.
SAVE-begeleiding biedt uitkomst als de consulten niet tot de noodzakelijke veiligheid leiden. Het is ook mogelijk om SAVE-begeleiding onmiddellijk in te zetten. Het streven is om medewerkers van de lokale teams te voeden met expertise om lastige (opvoedings) situaties zelf op te lossen.

Samenwerking politie

In 2017 hebben de politie en de Veilig Thuis-organisaties landelijk gewerkt aan een kwaliteitsslag van politiemeldingen aan Veilig Thuis. Een verbetering is onder meer dat de politie meldingen doet via een uniform meldingsformulier. In 2018 voeren alle 10

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

de politieregio's en de 26 Veilig Thuis organisaties de nieuwe werkwijze in. Het doel is een efficiënte samenwerking die zorgt voor snelle en goede hulp.

Landelijke samenwerking

Samen Veilig is vertegenwoordigd in Jeugdzorg Nederland. Alle gecertificeerde instellingen in Nederland bespreken hier de landelijke ontwikkelingen.
Veilig Thuis Utrecht is vertegenwoordigd in het landelijk netwerk Veilig Thuis. In 2017 heeft het landelijk netwerk een meerjarenprogramma opgesteld voor een verdere kwaliteitsimpuls aan de 26 Veilig Thuis organisaties. Met dit programma geeft Veilig Thuis onder meer antwoord op de aanscherping van de wet Meldcode Kindermishandeling en Huiselijk Geweld.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Werk in uitvoering 2016

Medezeggenschap cliënten

De Cliëntenraad bestaat uit 10 (oud-)cliënten en 5 medewerkers. Het cliëntenbelang staat hierbij centraal. Cliënten en medewerkers gaan met elkaar in gesprek. Alleen de cliënten hebben stemrecht.

Onderwerpen die in 2017 in de Cliëntenraad zijn besproken zijn onder meer de regie van de jeugdige, het gezin en het netwerk, de uitvoering van de jeugdbeschermingstafel en een risicoanalyse ten aanzien van competenties van medewerkers. Daarnaast stond cliëntenfeedback op de agenda, evenals de voorbereiding en uitvoering van een spiegelbijeenkomst. Tijden een spiegelbijeenkomst bespreken medewerkers een casus in aanwezigheid van de betrokken cliënt. De cliënt kan de medewerkers ‘spiegelen’ op hun handelen.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Marcel Daems, voormalig cliënt en lid Cliëntenraad

“Toen ik vier jaar geleden de begeleiding voor mijn zoon afsloot, vroeg de medewerker of ik lid wilde worden van de Cliëntenraad. Ik zei ja, omdat ik tevreden was over de begeleiding en vanuit mijn werk als trainer meen ik ook een toegevoegde waarde te kunnen hebben.

Ik vind het fijn dat ik de rol van procesbegeleider kan oppakken in de Cliëntenraad. Ik denk graag na over waar we inbreng op kunnen hebben en of we de goede vragen stellen. Zo hebben we in 2017 nagedacht over cliëntenfeedback. We kwamen erachter dat het het beste zou zijn als we de feedback van cliënten al tijdens de begeleiding zouden kunnen ontvangen en niet pas achteraf, zoals nu het geval is. Zo ontstaat een win-win situatie. Zowel cliënt als medewerker heeft hier baat bij.

Er is ook ruimte om zelf initiatieven in te brengen. Zo hebben wij de voorzitter van een andere Cliëntenraad uitgenodigd om te komen praten over hun project om ‘maatjes’ te benoemen. Deze maatjes zijn zelf cliënt of voormalig cliënt geweest en sparringpartner voor nieuwe cliënten. Het zijn ervaringsdeskundigen die gekoppeld worden aan een cliënt en aan wie de cliënt bijvoorbeeld vragen kan stellen als ze ergens onzeker over zijn. Hier zijn goede ervaringen mee opgedaan en we willen kijken of dit ook iets is wat zou kunnen werken bij Samen Veilig.

We zijn nog niet zo proactief als ik graag zou willen maar dat geeft niet. Ik denk dat dat een groeiproces is en heb daar alle vertrouwen in. Ik vind het in ieder geval erg leuk om op deze manier mijn bijdrage te kunnen leveren aan de organisatie die mijn zoon destijds zo goed heeft geholpen.”

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Klachten

De medewerkers van Samen Veilig doen hun uiterste best om kinderen en volwassenen goed te helpen. Soms voelt een cliënt zich niet correct behandeld. Als deze geen gehoor krijgt bij de betrokken medewerker kan de cliënt samen met de (medewerker en zijn of haar) manager een klachtgesprek voeren. Mocht dit gesprek niet tot een oplossing leiden dan kan de cliënt een klacht indienen bij de onafhankelijke klachtencommissie. Als de cliënt niet het gesprek aan wil gaan, kan hij of zij ook direct naar de klachtencommissie. De cliënt wordt altijd gewezen op de mogelijkheid om zich bij te laten staan door het AKJ (Advies- en Klachtenbureau Jeugdzorg).

In 2017 heeft de Klachtencommissie Jeugd Midden-Nederland 17 klachten over Samen Veilig behandeld. In 2016 waren dat er 24. Deze daling is een tendens die al meerdere jaren is te zien.

Jaarverslag 2017 van de Klachtencommissie Jeugd Midden-Nederland

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Personeel

Op 31 december 2017 bestond de totale formatie van Samen Veilig uit 520 medewerkers. Alle uitvoerend medewerkers SAVE en Veilig Thuis staan geregistreerd in het beroepsregister van het SKJ (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd). Hiermee voldoen zij aantoonbaar aan de vastgestelde deskundigheid en kwaliteitsrichtlijnen en zijn zij gehouden aan de Beroepscode voor de jeugdzorgwerker.

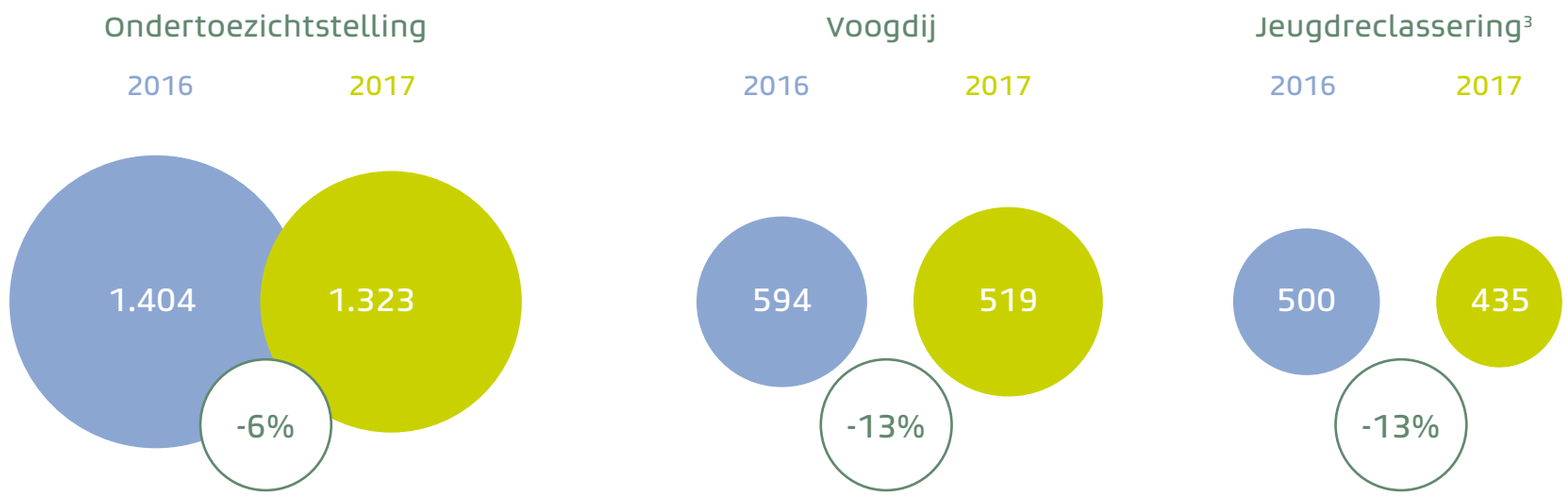
In 2017 heeft de werving en selectie van nieuwe medewerkers volop aandacht gekregen. Zo zijn de voorbereidingen getroffen voor het Young professionals programma, een programma dat speciaal ontwikkeld is voor pas afgestudeerden. Een combinatie van opleiding, intervisie en coaching biedt kansen het vak te leren. Op die manier werkt Samen Veilig aan een structurele en duurzame aanpak voor de instroom van nieuwe medewerkers. Onderdeel van de procedure is het gebruik van een talentassessment. De uitkomsten hiervan gebruikt Samen Veilig voor de besluitvorming en ook om, na indiensttreding, vorm te geven aan de ontwikkeling van de medewerker.

Medewerkers volgen een trainingsprogramma waaronder deskundigheidsbevordering rondom de SAVE-werkwijze, de beroepscode in relatie tot richtlijnen en tuchtrecht en het signaleren van seksueel grensoverschrijdend gedrag.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

2017 in cijfers

Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen[2]



Toelichting

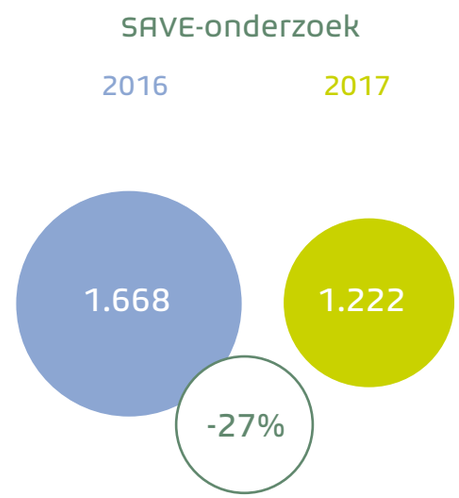
Het aantal maatregelen neemt af door de verkorting van de duur van de ondertoezichtstellingen. Tegelijk constateren we in lijn met de landelijke tendens een toename van de instroom van nieuwe ondertoezichtstellingen. Per saldo weten we de nieuwe instroom binnen onze regio's beperkt te houden en is de impact van de verkorte duur groter dan de nieuwe instroom.
Wanneer alle justitiemaatregelen worden opgeteld blijft een sterke reductie in justitiemaatregelen zichtbaar (9%). Dit is conform verwachting en sluit aan bij het doel van de uitgevoerde preventieve jeugdbeschermingstrajecten en is in lijn met het gedachtegoed van de transitie van de jeugdzorg: inzet op preventie en uitgaan van eigen verantwoordelijkheid en eigen mogelijkheden van jeugdigen en hun ouders.

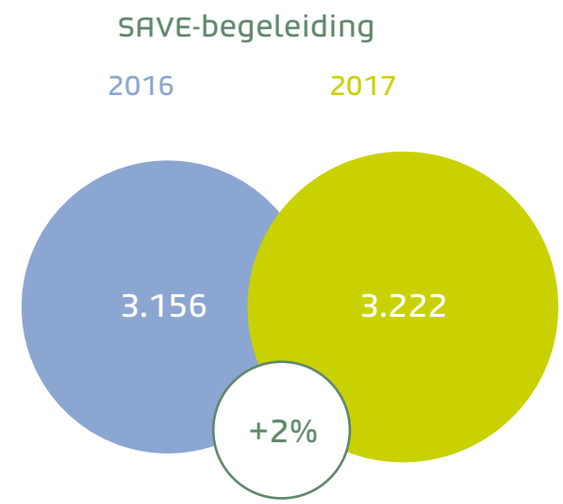
[2] Cijfers zijn exclusief de maatregelen die de William Schrikker Stichting en het Leger des Heils Jeugd bescherming en –reclassering als onderaannemer hebben uitgevoerd in Utrecht en Flevoland met in 2017: 540 ondertoezichtstellingen, 442 voogdijmaatregelen en 77 jeugdreclasseringszaken.

[3] Cijfers zijn inclusief maatregelen Toezicht en Begeleiding, Individuele Traject Begeleiding (ITB) en samenloop van een civiele en strafrechtelijke maatregel.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Preventieve jeugdbescherming



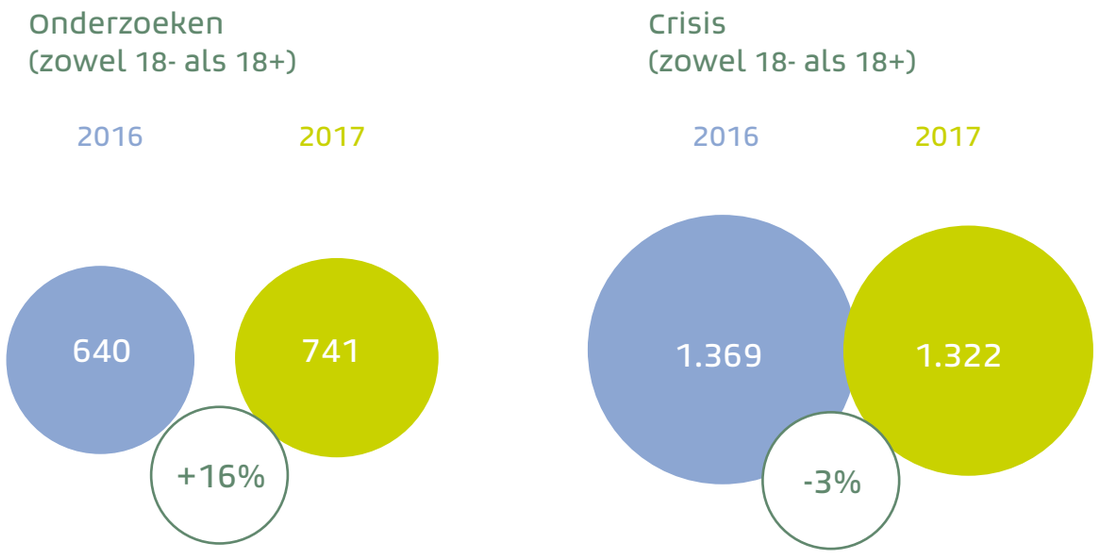


Toelichting

Er is een daling van het aantal SAVE-onderzoeken in 2017. Dit heeft vooral te maken met het lokale veld dat steeds beter in staat is om zijn rol op te pakken. Het aantal SAVE-begeleidingen is enigszins toegenomen en lijkt te stabiliseren.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Veilig Thuis Utrecht: advies- en meldpunt huiselijk geweld, kindermishandeling en ouderenmishandeling



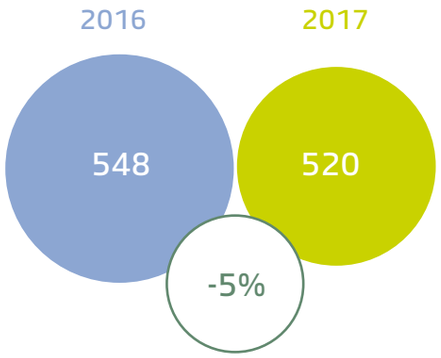
Toelichting

Het aantal onderzoeken is toegenomen ten opzichte van 2016. Met name de onderzoeken naar huiselijk geweld zijn toegenomen (+62%). Dit kan deels verklaard worden door de radio- en televisiecommercials van de campagne ‘Een veilig thuis, daar maak je je toch sterk voor’. Het aantal onderzoeken naar (vermoedens van) kindermishandeling stijgt met 6% in vergelijking met voorgaand jaar (2017: 552, 2016: 523). Het aantal crisiszaken laat een meer stabiliserende lijn zien.

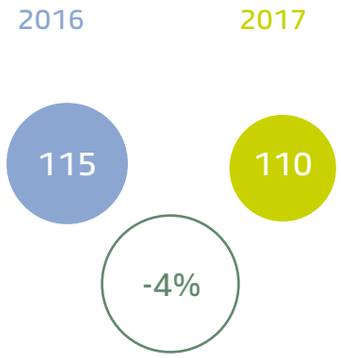
- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Medewerkers[4]

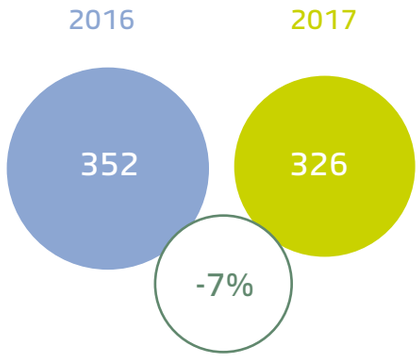
Totaal Samen Veilig[5]



Totaal Veilig Thuis



Totaal SAVE-teams

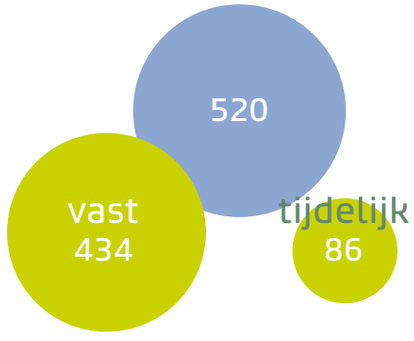


Verdeling man/vrouw Samen Veilig in 2017[5]

Verdeling man/vrouw Veilig Thuis in 2017

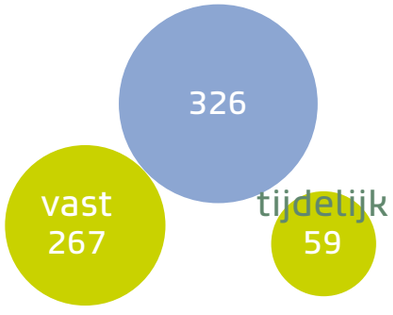
Verdeling man/vrouw SAVE-teams

Contracten tijdelijk/vast Samen Veilig 2017



Contracten tijdelijk/vast Veilig Thuis 2017

Contracten tijdelijk/vast SAVE-teams

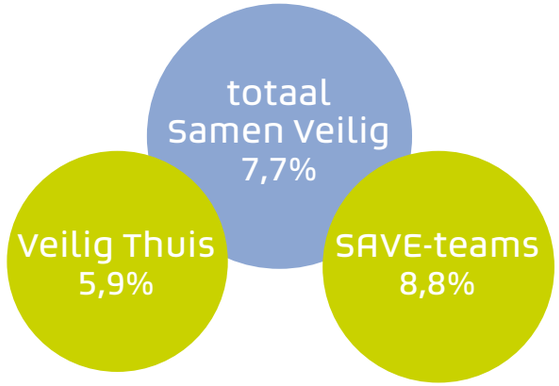


[4]Peildatum is steeds 31 december 2016 of 2017.

[5]Deze aantallen zijn inclusief de medewerkers van de stafafdelingen.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Ziekteverzuim



Toelichting

Het personeelsbestand van Samen Veilig is in 2017 afgenomen door de afbouw van de inzet binnen de lokale teams van de gemeente. Voor 2018 verwachten we een stabilisatie van het personeelsbestand.

Samen Veilig streeft naar een flexibele schil van 10%. Het percentage tijdelijke contracten ligt hier iets boven. Dit heeft onder andere te maken met de instroom van nieuwe mede-werkers. Voor 2018 is het voornemen, in het kader van continuïteit, in te zetten op meer vaste contracten.

Samen Veilig heeft 6% ziekteverzuim als streefcijfer vastgesteld. Het verzuim van de organisatie als totaal, en specifiek de SAVE-teams, zit daarboven. In 2018 heeft een project om meer regie op verzuim te realiseren prioriteit. Het doel is om te komen tot een werkwijze die bijdraagt aan preventie en reductie van verzuim.

.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

2018 en verder

Het nieuwe stelsel heeft in de periode 2018-2020 naar verwachting een nieuw evenwicht bereikt met uitgebalanceerde samenwerkingsprocessen. Dit betekent ook dat het aantal medewerkers dan kan stabiliseren.

De verwachting is dat het aantal ondertoezichtstellingen beperkt kan dalen door een verdere verkorting van de duur van ondertoezichtstellingen. De andere maatregelen (voogdij en jeugdreclassering) en de preventieve jeugdbeschermingstrajecten zullen stabiliseren. Ook voor Veilig Thuis worden geen grote volumewijzigingen verwacht.

Het streven is om vanaf 2019 meerjarige afspraken te hebben met alle gemeenten over de inzet van de gebiedsgerichte SAVE-teams en Veilig Thuis. Een stabiele relatie tussen gemeenten, zorgaanbieders en Samen Veilig is in het belang van onze cliënten. Ons doel blijft dat kinderen kunnen opgroeien in een veilige omgeving en iedereen een veilig thuis heeft. Het is een missie waar onze organisatie zich ook in 2018 met hart en ziel voor in blijft zetten.

- Home
- Leeswijzer
- Voorwoord
- Samen Veilig Midden-Nederland
  Visie
  Missie
- Ontwikkelingen en samenwerking
  Ontwikkelingen
  Samenwerking
- Werk in uitvoering in 2017
  Medezeggenschap cliënten
  Klachten
  Personeel
- 2017 in cijfers
  Jeugdbeschermings- en jeugdreclasseringsmaatregelen
  Preventieve jeugdbescherming
  Veilig Thuis Utrecht
  Medewerkers
- 2018 en verder
- Colofon

Colofon

© Stichting Samen Veilig Midden-Nederland
Samenstelling | Mirjam de Graaf, Communicatie & PR
Ontwerp | Taluut, Utrecht

Meer informatie over Samen Veilig Midden-Nederland vindt u op
www.samen-veilig.nl